

Förslag till revidering av

Allmänna bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

fr.o.m. 2019-01-01

Antagen av	Kommunfullmäktige ang ersättningsnivåer Kommunstyrelsen ang regeltolkning
Beslutsdatum/paragraf	KF 2018-10-12 §85
Giltighetstid	Tills annat beslut fattas
Uppföljningsdatum	Beloppsbilaga ajourhålls årligen per 1 januari
Beteckning	
Kategori	Riktlinje
Ansvarig handläggare	Administrativ chef
Uppföljningsansvaret	Kommunfullmäktige

Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	3
1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
2 § Ersättningsformer	3
3 § Ersättningsberättigade sammanträden, förrättningar m.m. för icke årsarvoderade förtroendevalda	3
4 § Årsarvode och ersättningar för sammanträden/förrättningar m.m.	4
5 § Pension och omställningen	6
6 § Uppdragets omfattning som en del av ett heltidsuppdrag	6
Arvoden för Förtroendevalda med tjänstgöringsgrad på 40 % eller mer	8
7 § Årsarvode, heltid eller minst 40 % av heltid	8
8 § Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för förtroendevalds årsarvode.....	9
9 § Försäkringar för förtroendevalda som fullgör uppdrag på 40 % eller mer av en heltid	11
Arvoden för förtroendevalda med tjänstgöringsgrad mindre än 40%	11
10 § Årsarvode, mindre än 40 % av heltid	11
11 § Arvoden för sammanträden m.m.	12
12 § Försäkringar	12
Förtroendevalda som ej är årsarvoderade	12
13 § Arvoden för sammanträden m.m.	12
14 § Begravningsförrättare	12
15 § Vigsselförrättare	12
16 § Försäkringar	12
Gemensamma bestämmelser	13
17 § Förlorad arbetsinkomst.....	13
18 § Förlorade pensions- och semesterförmåner	13
19 § Särskilda arbetsförhållanden m.m.	13
Ersättning för kostnader	14
20 § Resekostnader och traktamente.....	14
21 § Barntillsynskostnader	14
22 § Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk	14
23 § Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader	14
24 § Övriga kostnader.....	14
Hur man begär ersättning	15
25 § Ersättning utbetalas	15
27 § Tolkning av bestämmelserna	15
28 § Utbetalning	15

Allmänna bestämmelser

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) samt förtroendevalda i av Ödeshögs kommuns helägda kommunala bolag där kommunen direkt eller indirekt innehar samtliga aktier. Dessutom gäller bestämmelserna för de ledamöter och ersättare som Ödeshögs kommun valt i gemensam nämnd med andra kommuner. Bestämmelserna gäller också ledamöter Ödeshögs kommun valt i ett kommunalförbunds direktion om inget annat anges i kommunalförbundets förbundsordning.

Det är varje förtroendevalds ansvar att hålla sig informerad om dessa bestämmelser och att lämna de underlag och uppgifter som krävs för att bestämmelserna skall kunna tillämpas på ett korrekt sätt. Den förtroendevalde ska genom sin namnteckning vidimera sina yrkanden och bekräfta att lämnade uppgifter är riktiga.

2 § Ersättningsformer

Förtroendevalda som sammantaget fullgör uppdrag på 40 % av en heltid eller mer ersätts enligt bestämmelserna i 4-8 §§, samt tillämpliga delar enligt 20-24 §§.

Förtroendevalda som sammantaget fullgör uppdrag på mindre än 40 % av heltid arvoderas enligt bestämmelserna i 4 §, 10-12 §§ samt tillämpliga delar enligt 17-24 §§.

Förtroendevalda som ej är årsarvoderade ersätts enligt 4 § samt tillämpliga delar enligt 17-24 §§.

3 § Ersättningsberättigade sammanträden, förrättningar m.m. för icke årsarvoderade förtroendevalda.

De av Ödeshögs kommun valda tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning för sammanträden/förrättningar enligt nedan.

1. sammanträden med kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämndutskott och nämndberedningar,
2. sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
3. protokollsjustering,
4. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknade som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
5. förhandling eller förberedelse inför förhandling med motpart till kommunen,
6. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
7. sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
8. besiktning eller inspektion,
9. överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
10. fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

4 § Årsarvode och ersättningar för sammanträden/förrättningar m.m.

Förtroendevalda med årsarvode erhåller ersättning enligt nedan.

Förtroendevalda, som har uppdrag i nämnder där man inte är årsarvoderade har rätt till ersättning enligt nedan.

Efter beslut av kommunstyrelsen kan årsarvodet minskas om uppdrag, som åligger årsarvoderad, enligt 8 § överförs till annan ledamot

Av bilaga 1 framgår framräknat belopp där riksdagsmannaarvodet per 1 januari respektive år är grunden.

Procentandelen för resp. uppdrag framgår nedan:

Årsarvoden per månad	
Uppdrag	Procent av riksdagsmannaarvode per månad
Kommunfullmäktiges ordf	6,0 %
Kommunstyrelsens ordf	75,0 %
KS 1:e vice ordf	9,0 %
KS 2:e vice ordf	9,0 %
Kultur- o fritidsnämndens ordf	3,5 %
Miljö- o byggnämndens ordf	10,6 %
Barn- o utbildningsnämndens ordf	17,7 %
Socialnämndens ordf	17,7 %
Socialnämndens ”ordf beredskap” Uppdraget kan fördelas på en eller flera ledamöter enligt beslut av socialnämnden. Kan delegeras	4,8 %
Valnämndens ordf (valår)	2,0 %
Valnämndens ordf (icke valår)	0,0 %
Revisionens ordf	6,0 %
Kommunhus AB ordf	0,0 %
Ödeshögsbostäder AB ordf	8,0 %
Gruppledare	2,0 %

Sammanträdes- och förrättningsarvoden m.m.	
	Procent av riksdagsmanaarvode per månad
Tim ers	0,22 %
Varje påbörjad halvtimme ersätts	
Maximalt 8 timmar per dag ersätts	
Protokollsjustering per gång	0,3 %

Uppdrag	Ersättning per sammanträde/förrättning
<i>Borgerlig vigselförrättning:</i> genomförd av Ödeshögs kommun förslagen vigselförrättare	Motsvarar den ersättning kommunen erhåller från länsstyrelsen
<i>Borgerlig begravningsförrättning:</i> genomförd av Ödeshögs kommun utsedd begravningsförrättare	Motsvarar ersättningen för ett maximalt timmarvode per dag
<i>Valförrättare:</i> Valnämnden beslutar inför varje val ersättningarnas storlek till valförrättarna.	

Fasta arvoden som ej uppräknas årligen.

Nedanstående arvoden gäller mandatperioden 2019-2022

Uppdrag	Årsarvode
Revisor Ödeshögsbostäder	2 500 kr
Revisor Projekt i Ödeshög AB	-
Revisor Utvecklingsbolaget i Ödeshög AB	600 kr
Revisor BK Porten AB	-

Uppdrag	Ersättning per sammanträde/förrättning
<i>Fullmäktigemöte:</i>	

Tjänstgörande fullmäktigeledamot	200 kr
----------------------------------	--------

5 § Pension och omställningen

För förtroendevald som ej tidigare omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda gäller regler om pension enligt bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda, OPF-KL.

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning.

Förkortningar:

PBF = Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda.

PRF-KL = Pensionsreglemente för förtroendevalda hos kommun och landsting.

OPF-KL = Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda hos kommun och landsting.

6 § Uppdragets omfattning som en del av ett heltidsuppdrag

Av nedanstående tabell framgår resp. uppdrags omfattning av ett heltidsuppdrag.

Uppdrag	Omfattning av heltidsuppdrag
KF ordförande	8,00 %
Ks ordförande	100,00 %
Ks 1:e vice ordf.	12,00 %
Ks 2:e vice ordf	12,00 %
Kfn ordf	4,67 %
Mbn ordf	14,13 %
Bun ordf	23,60 %
Sn ordf	23,60 %
Vn ordf (valår)	2,67 %
Revisionens ordf	8,00 %
Ordf Kommunhus AB	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens ordf
Ordf Öbo	10,67 %
Ordf Projekt i Ödeshög AB	Ingår i uppdraget som ordf i ÖBO
Ordf Ödeshögs Utvecklings AB	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens ordf
Ordf BK Porten AB	Ingår i uppdraget som ordf i UTAB
Gruppledare	2,67 %

Arvoden för Förtroendevalda med tjänstgöringsgrad på 40 % eller mer

7 § Årsarvode, heltid eller minst 40 % av heltid

Förtroendevald, som har ett eller flera uppdrag enl. 6 § och där summan av dessa uppgår till minst 40 % av heltid, omfattas av denna §.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån. Minskning sker med en dagersättning per dag som överstiger 30 dagar på ett kalenderår som den förtroendevalde inte kunnat fullgöra sitt uppdrag.

OBS! Förtroendevald som inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta till kommunens lönekontor.

För uppdrag i kommunala nämnder/styrelser där årsarvode erhålls utgår ej sammanträdesersättning vid fullgörandet av detta uppdrag.

Kommunstyrelsens ordförande eller annan förtroendevald med minst 40 % av heltid

- ska fullgöra sina uppdrag inom ramen för årsarvodet
- ska ha ledighet med bibehållet arvode under period motsvarande semester enligt AB (Allmänna Bestämmelser). Minst 20 semesterdagar ska tas ut i ledighet. Ej uttagna semesterdagar kan sparas till annat år men ska tas ut under mandatperioden. Ej uttagen semester kan ej ersättas med pengar.
- får rese- och kostnadsersättningar enligt gällande kommunala avtal för förrättningar inom och utanför kommunen
- erhåller kommunal pension i enlighet med kommunala pensionsreglementet för förtroendevalda

I det fall ordföranden inte kan fullfölja sitt uppdrag och där frånvarotiden uppskattas bli 30 dagar eller mindre i följd utgår ersättning till ersättaren enligt de timersättningar som framgår av reglementets § 4. Rätt till förlorad arbetsförtjänst föreligger.

Vid frånvaro som förväntas bli längre än 30 dagar utgår ordförandearvodet med en dagersättning per dag som uppdraget varat. Vid denna ersättningsform utgår inte rätt till förlorad arbetsförtjänst.

8 § Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för förtroendevalds årsarvode

Exempel på förrättningar som ska anses ingå i arbetsuppgifterna och täckas av årsarvodet

1. Protokolljustering för egen nämnd/utskott.
2. Sammanträde med egna nämnden/arbetsutskott och dess budgetberedning.
3. Ersättning baseras på att ordförande även är ordförande i ett utskott hos nämnden/styrelse.
4. Hålla sig informerad och följa den egna enhetens arbete.
5. Överläggningar med chefer, tjänstemän eller annan anställd.
6. Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd.
7. Besiktning, förrättning eller dylikt i egen nämnd/utskott
8. Inläsning av handlingar till sammanträden och förhandlingar i egen nämnd/utskott.
9. Hålla sig väl underrättad om ärendehandläggningen i egen nämnd/utskott.
10. Besök på egna enheten för information, eller påskrift av handling.
11. Eventuella möten med allmänheten, telefonsamtal m.m.
12. Utövande av delegationsbeslut.
13. Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ inom eget ansvarsområde.
14. Delta i av kommunen internt tillsatta arbets-/projektgrupper inom eget ansvarsområde.
15. Kontaktpolitiker inom eget ansvarsområde.
16. Delta i sammanträden med gymnasieskolans intagningsnämnd (avser ordförande för nämnd som ansvarar för denna verksamhet).
17. Delta i sammanträde med Rådet för äldre och funktionsnedsatta (avser ordförande för nämnd som ansvarar för denna verksamhet).
18. Delta i sammanträde med KomBrå (avser ordförande för nämnd som är berörd av denna verksamhet).
19. För berörd nämnds verksamhetsområden delta i sakområdessamråd med Region Östergötland och Samordningsförbundet Västra Östergötland. För berörda ordföranden, dock ej kommunstyrelsens ordförande, utgår timersättning och eventuell förlorad arbetsförtjänst för dessa möten.
20. Restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder/aktiviteter

För nedanstående uppdrag gäller dessutom:

Uppdrag	Kommentar
Kommunfullmäktiges ordf	I årsarvodet ingår möten med fullmäktiges presidium samt presidieträffar med gruppledarna
Kommunstyrelsens 1:e vice ordf	I årsarvodet ingår 20 sammanträdesdagar med kommunstyrelsen och dess utskott per år, därefter utgår ersättning enligt §§ 4 och 17.
Kommunstyrelsens 2:e vice ordf	I årsarvodet ingår 20 sammanträdesdagar med kommunstyrelsen och dess utskott per år, därefter utgår ersättning enligt §§ och 17.
Socialnämndens ”ordf beredskap”	Socialnämnden utser en eller flera ledamöter att ingå i ”ordförande beredskapen”. Nämnden kan utse någon ledamot att ansvara och organisera densamma. Angivet årsbelopp avser den sammanlagda kostnaden för uppdraget. Nämndsledamot som ej är ordförande i socialnämnden och har påtagit sig ”ordf beredskap” har rätt till förrättningsarvode enligt 4 §.
Valnämndens ordf (ej valår)	Förrättningsersättning utgår enligt 4 §
Revisionens ordf	I årsarvodet ingår även revision av Behmska stiftelsen och deltagande i Östrevs programgrupp samt eventuellt ordförandeskap i denna grupp
Ordf Kommunhus AB	I arvodet för kommunstyrelsens ordförande ingår ersättning för uppdraget som ordförande i Kommunhus AB
Ordf i Projekt i Ödeshög AB	I arvodet för ordförande i ÖBO ingår ersättning för uppdraget som ordförande i Projekt i Ödeshög AB
Ordf i Ödeshögs Utvecklings AB	I arvodet för ordförande i UTAB ingår ersättning för uppdraget som ordförande i BK Porten AB
Gruppledarna	I årsarvodet ingår träffar med fullmäktiges presidium I årsarvodet ingår möten med kommunens valberedning samt att vara kommunens kontaktperson för partiet och dit information kan lämnas

9 § Försäkringar för förtroendevalda som fullgör uppdrag på 40 % eller mer av en heltid

Förtroendevald omfattas av grupplivförsäkringen TGL-KL samt arbetsskadeförsäkringen TFA-KL.

Förkortningar:

Försäkringen kan ge rätt till inkomstförlust, kostnader och fysiskt och psykiskt lidande.

TGL-KL = TjänsteGruppLivförsäkring. (Ett engångsbelopp betalas ut till efterlevande om den förtroendevalde dör innan hen går i pension)

TFA-KL = TrygghetsFörsäkring vid Arbetsskada. (Vid en arbetsskada kan sjukskrivning göra att den förtroendevalde förlorar inkomst. Hen kan också drabbas av en del extra kostnader. Försäkringen kan ge rätt till inkomstförlust, kostnader och fysiskt och psykiskt lidande.)

Arvoden för förtroendevalda med tjänstgöringsgrad mindre än 40%

10 § Årsarvode, mindre än 40 % av heltid

Uppdrag som ska utföras av förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid framgår av 8 §.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till skälig ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 dagar skall arvodet minska i motsvarande mån. Minskning sker med en dagersättning per dag som överstiger 30 dagar på ett kalenderår som den förtroendevalde inte kunnat fullgöra sitt uppdrag

OBS! Förtroendevald som inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta till kommunens lönekontor

I det fall ordföranden inte kan fullfölja sitt uppdrag och där frånvarotiden uppskattas bli 30 dagar eller mindre i följd utgår ersättning till ersättaren enligt de timersättningar som framgår av reglementets § 4. Rätt till förlorad arbetsförtjänst föreligger.

Vid frånvaro som förväntas bli längre än 30 dagar utgår ordförandearvodet med en dagersättning per dag som uppdraget varat. Vid denna ersättningsform utgår inte rätt till förlorad arbetsförtjänst.

11 § Arvoden för sammanträden m.m.

Se 4 § under ”Allmänna bestämmelser”.

12 § Försäkringar

Förtroendevald omfattas av TjänsteGruppLivförsäkring TGL-KL.
(Förklaring se under 9 §.)

Förtroendevalda som ej är årsarvoderade

13 § Arvoden för sammanträden m.m.

Se 4 § under ”Allmänna bestämmelser”.

14 § Begravningsförrättare

Ersättning till borgerlig begravningsförrättare ersätts med belopp som motsvarar ett maximalt timarvode per dag, se 4 §.

15 § Vigsselförrättare

Ersättning till borglig vigsselförrättare utgår med ett belopp som motsvarar länsstyrelsens ersättning till kommunen per förrättning.

16 § Försäkringar

Förtroendevald omfattas av TjänsteGruppLivförsäkring TGL-KL.
(Förklaring se under 9§.)

Gemensamma bestämmelser

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

17 § Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som framgår nedan.

Rätten till ersättning för förlorad arbetsförtjänst gäller dock inte vid årsarvoderat uppdrag.

Verifierat belopp:

Verifierat belopp per timma dock maxbelopp enligt följande

$\frac{75\% \text{ av riksdagsmannaarvode per månad}}{165 \text{ timmar}} = \text{Maxbelopp per timma}$

Schablon beräknat belopp:

Förtroendevald, som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag enligt följande

$\frac{\text{Sjukpenninggrundande inkomst (SGI) enligt Försäkringskassan}}{12 \text{ månader} \times 165 \text{ timmar}} = \text{Ersättning/timme (dock maxbelopp per timma enligt verifierat belopp)}$

Förtroendevalda näringsidkare som inte har någon fastställd sjukpenning.

Vid bedömning av inkomstbortfall skall den i deklARATIONEN registrerade årsinkomsten av näringsverksamhet vara vägledande. För hel dag skall inkomstbortfallet anses vara 1/260 av denna inkomst och per timme 1/8 av dagsbeloppet.

18 § Förlorade pensions- och semesterförmåner

I utgående ersättning för förlorad arbetsförtjänst ingår kompensation för förlorade pensions- och semesterförmåner.

19 § Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Rätten till ersättning enligt 17-18 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 17-18 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Ersättning för kostnader

20 § Resekostnader och traktamente

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande inom och utanför kommunen ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger 3 kilometer, enkel färd. Se även 23 §.

Traktamente betalas enligt de regler som gäller för anställda i Ödeshögs kommun.

21 § Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utges även för äldre barn. Barntillsynskostnader utgår med 100 kr per timma, dock max 800 kr per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående såvida dessa ej kan styrka förlorad arbetsinkomst och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

22 § Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Efter prövning av kommunstyrelsen kan ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

23 § Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

Efter prövning av kommunstyrelsen kan ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

24 § Övriga kostnader

Efter prövning av kommunstyrelsen kan ersättning betalas för andra kostnader än vad som avses i 20-21 § om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Hur man begär ersättning

25 § Ersättning utbetalas

Ärsvode enligt 7 § och 10 § betalas ut utan föregående anmälan.

För att få ersättning enligt 17-24 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader.

26 § Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska begäras senast **inom 2 månader** från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlust hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska begäras senast **inom 6 månader** från dagen för uppdraget.

27 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

28 § Utbetalning

Ärsvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad