

Öppenhet

Delaktighet

Engagemang

Samverkan

Hälsa

Ödmjukhet

Glädje

Ledarskapspolicy



Ödeshögs kommun

Antagen av kommunfullmäktige

God marknadsföring har sin grund i kommunens egenskaper och den kommunala organisationens professionalism och attityd. Det är i vårt samlade uppträdande som möjligheterna till framgång ligger, vår förmåga att se Ödeshögs alla positiva egenskaper och kunna förmedla dessa i vår dagliga gärning.

Att vara chef och ledare i Ödeshögs kommun.

Kommunens ledning och verksamhet skall baseras på helhetssyn och målstyrning där ansvar och befogenheter givits till den mest effektiva beslutsnivån.

Verksamheten skall präglas av respekt för varandras uppfattningar och olika synsätt skall uppmuntras.

Kommunikation, tillit och delaktighet skall råda i organisationen.

Kommunen strävar efter chefer som är goda ledare.

Utmärkande för det goda ledarskapet är att hos medarbetarna skapa engagemang för verksamhetens uppgifter, utveckling och resultat

En god ledare i Ödeshögs kommun förväntas

- Förstå och respektera den demokratiska process som styr kommunal verksamhet.
- Såväl internt som externt företräda kommunen på ett positivt sätt.
- Leda och utveckla verksamhet och personal i enlighet med fastställda mål, policys och riktlinjer samt gällande avtal.
- Se ledarskapet som sin huvuduppgift och att ledarskapet är engagerande och utvecklande.
- Vara omvärldsorienterad och verka för att knyta kontakter och utveckla samverkan med såväl interna som externa intressenter.
- Kunna förmedla visioner, mål, grundläggande värderingar och idéer samt resultat både uppåt och nedåt i organisationen.
- Visa vilja till egen utveckling och reflektion kring sitt ledarskap.

- Ha modet att fatta beslut
- Ha en klar bild över medarbetarnas arbetsvillkor och arbetsresultat
- Ge personalen möjlighet att utveckla/förändra sina arbetsuppgifter och egen kompetens
- Vara synlig som ledare och företräda verksamheten

En ledare i Ödeshögs kommun ska

- Ges ett tydligt uppdrag med realistiska förutsättningar för att klara av uppdraget.
- Erbjudas individuellt anpassad kompetensutveckling.
- Känna stöd från sin chef.
- Bistås av erforderliga stödfunktioner.
- Erbjudas ledarstöd och själv kunna vara stödperson.
- Ges möjlighet att delta i forum för diskussion om ledarskapet i kommunen.
- Få erforderlig information om verksamheten.
- Kunna erbjudas alternativa karriärvägar.